	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

INFORME EVALUACION Y SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL SG-SST		
FECHA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION :	DICIEMBRE DE 2022	
PROCESO:	GESTION ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE: CONTRATISTA ENCARGADO DEL SG-SST
OBJETIVO:	Verificar el nivel de implementación del SG-SST, conforme a lo establecido en la Resolución 312 del 13 de febrero de 2019 y a los temas relacionados con la Administradora de Riesgos Laborales por desplazamientos de los trabajadores en cumplimiento de las funciones propias del cargo.	
ALCANCE:	La oficina de Control Interno de la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Corinto Cauca EMCORINTO ESP, realiza seguimiento y verificación al cumplimiento de los estándares definidos en la Resolución 312 del 13 de febrero de 2019 y la gestión del Área Administrativa y Financiera y la Administradora de Riesgos Laborales para los desplazamientos de los trabajadores y contratistas en cumplimiento con sus funciones para lo cual fueron contratados durante la vigencia 2022.	
CRITERIOS DE LA AUDITORIA:	Ley 87 de 1993, Código Sustantivo del Trabajo, Decreto 1295 de 1994, Ley 1010 de 2006, Resolución 1401 de 2007, Resolución 2346 de 2007, Resolución 0652 de 2012 Decreto 1072 de 2015, Resolución 312 del 13 de febrero de 2019.	
METODOLOGIA:	De acuerdo con el presente seguimiento, desde la Oficina de Control Interno se contará con una metodología basada en muestreo y verificación de cumplimiento normativo referente al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Para dicho seguimiento se contó con una matriz parametrizada que cuenta con cada ítem dispuesto en el anexo técnico de la Resolución 312 de 2019, la cual arrojará los valores de cumplimiento y/o avance en que se encuentra la empresa al momento de la Evaluación.	

EMCORINTO ESP ES UN PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

1. EVALUACION Y SEGUIMIENTO AL SG-SST VIGENCIA 2022

De acuerdo con el rol de evaluación y seguimiento establecido a las oficinas de Control Interno y de conformidad con la ley 87 de 1993, la cual señala como una de las funciones que el encargado de Control Interno deberá “medir y evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los demás controles, asesorando a la dirección en la continuidad del proceso administrativo, la reevaluación de los planes establecidos y en la introducción de los correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos” y en cumplimiento de lo señalado en el Decreto 1083 de 2015 ARTICULO 2.2.21.2.5 Evaluadores. Literal e) señala: *“Las Oficinas de Coordinación del Control Interno o quien haga sus veces de las entidades y organismos del sector público, verifican la efectividad de los sistemas de control interno, para procurar el cumplimiento de los planes, metas y objetivos previstos, constatando que el control esté asociado a todas las actividades de la organización y que se apliquen los mecanismos de participación ciudadana”*, la Oficina de Control Interno llevó a cabo el seguimiento a la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Corinto Cauca – EMCORINTO E.S.P.

2. RESULTADOS SEGUIMIENTO RESOLUCION 312 DE 2019

De acuerdo con el seguimiento efectuado al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el marco de la Resolución 312 de 2019, se tuvo en cuenta que los estándares que la misma exige deben ser contemplados de acuerdo con el número de trabajadores, contratistas y sedes que se tienen para la empresa. Lo anterior con el fin de garantizar la seguridad y calidad del sistema en cuanto a riesgos laborales se refiere. Cabe resaltar que el liderazgo de esta actividad nace principalmente de la Alta Dirección, el responsable del SG-SST y el apoyo de la ARL.

A continuación se presenta los resultados obtenidos para cada uno de los numerales analizados, establecidos en el Capítulo II, de la Resolución 312 de 2019: ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA EMPRESAS DE ONCE (11) A CINCUENTA (50) TRABAJADORES CLASIFICADAS CON RIESGO I, II ó III.

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR DEL ÍTEM DEL ESTÁNDAR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA		
PLANEAR	1 RECURSOS (10%)	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requerida para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	0,5	4	X			4
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5				X		
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST.	0,5	X					
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5	X					

EMCORINTO ESP ES UN PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

		1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5				X	
		1.1.6 Conformación COPASST.	0,5		X			
		1.1.7 Capacitación COPASST	0,5				X	
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia.	0,5		X			
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP.	2	6	X			6
		1.2.2 Capacitación, Inducción y Re inducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2				X	

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2				X	
	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST.	1	1	X			1
	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1	1			X	1
	Evaluación inicial del SG – SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1	1			X	1
	Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado.	2	2	X			2

EMCORINTO ESPICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

	Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	2	2	X			2
	Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1	1			X	1
	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2.7.1 Matriz legal	2	2			X	2
	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1			X	1
	Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1			X	1

EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2	2			X	2
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1			X	1
HACER	3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Descripción sociodemográfica y diagnóstico de condiciones de salud.	1	9	X			9
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud.	1		X			
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1			X		
			3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales - Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador.	1		X			

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

		3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1				X	
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales.	1		X			
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1				X	
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1				X	
		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1				X	
	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo.	2	5	X			5

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

	accidentes del trabajo (5%)	3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral.	2		X			
		3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1				X	
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	6			X	6
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1				X	
		3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidente de Trabajo	1				X	
		3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1				X	

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1				X	
		3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1				X	
4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	15			X	15
		4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa.	4		X			
		4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3			X		
		4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4			X		

EMCORINTO ESP ES UN PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2,5	15			X	15
	4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2,5				X	
	4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5				X	
	4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	2,5				X	
	4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.	2,5		X			

EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

VERIFICAR	5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)		4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas.	2,5		X			
		Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias.	5	10	X			10
			5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada.	5		X			
	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo con las condiciones de la empresa	1,25	5			X	5
			6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25				X	

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría.	1,25		X			
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25				X	
ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	7.1.1 Definir acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST	2,5	10			X	10
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5				X	
			7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5				X	

EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

			7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5				X	
TOTALES					100				
<p>*Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0). Si el estándar No Aplica, se deberá justificar tal situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación del estándar será igual a cero (0)</p>									
<p>SST El presente formulario es documento público, no se debe consignar hechos o manifestaciones falsas y está sujeta a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000(Código Penal Colombiano).</p>									
FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE					FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG- SST				

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

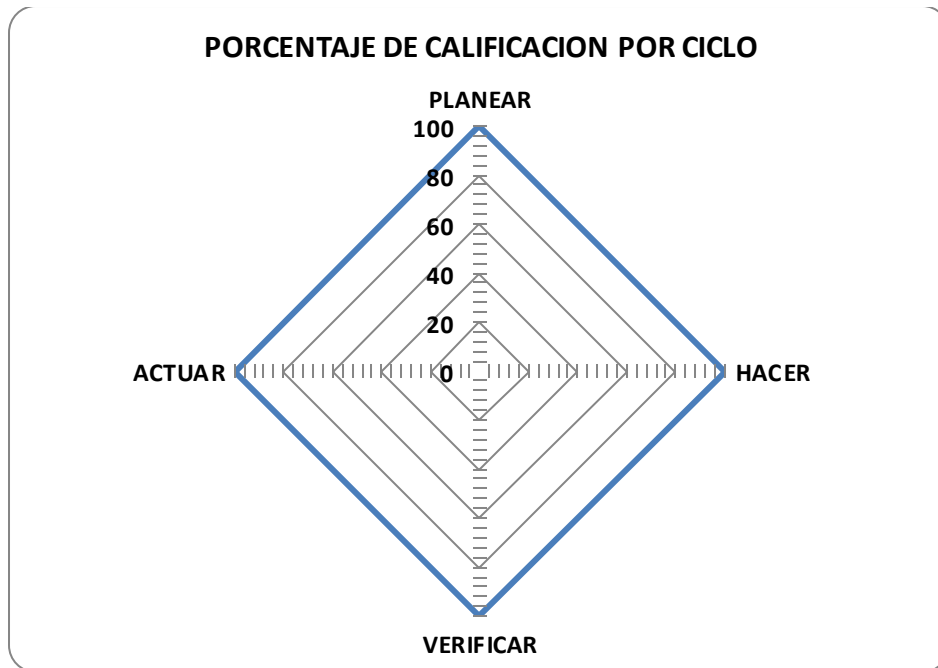
E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO YASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

III. PORCENTAJE DE CALIFICACION POR CICLO

CICLO	RESULTADO	% DE CALIFICACION
PLANEAR	25	100
HACER	60	100
VERIFICAR	5	100
ACTUAR	10	100
TOTAL	100	400



La gráfica muestra el resultado obtenido por cada uno de los ciclos, donde se evidencia que el Plan de Trabajo planeado para la vigencia 2022, se cumplió en su totalidad.

EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

DESARROLLO DE CADA UNO DE LOS CICLOS

1. CICLO PLANEAR

ESTANDAR	RESULTADO	%	ITEM ESTANDAR	RESULTADO	%
1. RECURSOS (10%)	10	100	Recursos financieros, técnicos humanos y de otras índoles requeridas para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	4	100
			Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	6	100
2. GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15	100	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	1	100
			Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	1	100
			Evaluación inicial del SG – SST (1%)	1	100
			Plan Anual de Trabajo (2%)	2	100
			Conservación de la documentación (2%)	2	100
			Rendición de cuentas (1%)	1	100
			Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2	100
			Comunicación (1%)	1	100
			Adquisiciones (1%)	1	100
			Contratación (2%)	2	100
Gestión del cambio (1%)	1	100			

EMCORINTO ESP ES UN PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

2. CICLO HACER

ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE	ITEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE
3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20	100	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	9	100
			Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	5	100
			Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	6	100
4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	30	100	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	15	100
			Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	15	100
5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10	100	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	10	100

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

3. CICLO VERIFICAR

ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE	ITEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE
6 VERIFICACION DEL SG-SST (5%)	5	100	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	5	100

4. CICLO ACTUAR

ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE	ITEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE
7 MEJORAMIENTO (10%)	10	100	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	10	100

EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

IV. EVALUACION POR PARTE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO AL SG-SST VIGENCIA 2022

Dando cumplimiento al Capítulo II, artículo 9 Estándares Mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores de la Resolución 312 de 2019. Las empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores y las unidades de producción agropecuaria de once (11) a cincuenta (50) trabajadores permanentes clasificadas con riesgo I, II ó III deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores.

ITEM	CRITERIOS EMPRESA DE ONCE (11) A CINCUENTA (50) TRABAJADORES CLASIFICADAS EN RIESGO I, II, III	MODO DE VERIFICACION
Asignación de una persona que diseñe el Sistema de Gestión de SST	Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	De acuerdo con la Resolución 312, el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo debe contar con un responsable, que cuente con la designación de responsabilidades, para lo cual se evidencia que la empresa EMCORINTO desde la implementación de la normativa, ha contado con profesionales con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, en la vigencia 2022 la responsable del sistema fue la señora Mayra Alejandra Solarte Ortiz, Resolución 12787 del 13 de diciembre de 2017. Se evidencian los certificados de aprobación del curso de 50 horas definido por el Ministerio de Trabajo para las personas responsables del sistema de seguridad y salud en el trabajo. Asimismo se evidencia Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 005 de 2022, en la cláusula sexta se establecen las obligaciones por parte de la contratista, verificándose el cumplimiento de los criterios definidos en la resolución.
Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de SST	Asignar recursos económicos para desarrollar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales.	Cabe aclarar que el presupuesto para seguridad y salud en el trabajo, se incluye dentro del plan de acción anual realizado para el proceso de Gestión del Talento Humano, para la vigencia 2022 se contó con un presupuesto inicial por valor de

EMCORINTO ESP ES UN PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO YASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

		\$13.000.000. En este ítem se realizó la compra de: Tapabocas, Kit anti Covid, se realizó la compra de elementos de protección y seguridad para el trabajo, se realizaron las jornadas de capacitación y bienestar programadas para la vigencia.
Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	Afiliación a los Sistemas de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales de acuerdo con la normatividad vigente. Pago de pensión de trabajadores de alto riesgo.	Se realiza la verificación de afiliación a la ARL para la vigencia 2022, entre las cuales se evidencia que se realizaron las respectivas afiliaciones y pagos tanto de contratistas como de funcionarios, según los criterios que apliquen para cada caso.
Conformación y funcionamiento del COPASST	Conformar, capacitar y verificar el cumplimiento de las responsabilidades del COPASST.	Se realiza verificación de la conformación del comité paritario para la vigencia 2022 de acuerdo con la Resolución 312 del 13 de febrero del 2019, se logra evidenciar la realización de las actas mensuales y las capacitaciones que reciben los integrantes por parte de la ARL, se evalúa y hace seguimiento al Plan de Trabajo, no se observan Informes emitidos por el COPASST.
Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.	Conformar, capacitar y verificar el cumplimiento de las responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral	La empresa cuenta actualmente con el Comité de Convivencia Laboral actualizado para la vigencia. No se observa actuación y /o investigación realizada por dicho comité.
Programa de capacitación	Elaborar y ejecutar el programa de capacitación en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización.	La empresa cuenta actualmente con un programa de capacitación anual, el cual se establece al iniciar la vigencia y se encuentra aprobado por el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando así que se incluyan jornadas de capacitación en promoción y prevención de riesgos y peligros. Asimismo dentro del avance del plan de capacitación se puede evidenciar la realización de las jornadas de capacitación tanto de inducción como de reinducción. Se programó capacitación de Trabajo en Alturas, Prevención del acoso laboral y estrategias para el manejo de conflictos y la negociación. Capacitación en riesgo químico y manejo de sustancias químicas, las cuales no se lograron cumplir.

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO YASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
INFORME SEGUIMIENTO SG-SST		Versión: 01

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	de y en el	Elaborar política de SST escrita, firmada, fechada y comunicada al COPASST y a todos los trabajadores.	No se evidencia la Política de Seguridad y Salud en el trabajo de forma escrita, firmada y fechada, solo se observan Actas de reunión sobre socialización del Plan Anual de Trabajo. Por lo tanto al no estar impreso dicho documento, no es consultado por parte de los empleados; además no se encuentra publicado en la página web de la empresa.
Plan Anual de Trabajo	de	Elaborar el Plan Anual de Trabajo firmado por el empleador o contratante, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.	No se observa el Plan Anual de Trabajo impreso, firmado por el Representante Legal y la encargada del Sistema, se tiene uno de forma digital elaborado en Excel, pero este carece de objetivos, metas y recursos.
Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST	y del	Mantener el archivo de los siguientes documentos, por el término establecido en la normatividad vigente: Política en Seguridad y Salud en el Trabajo. Identificación de peligros en todos los cargos/oficios y áreas. Conceptos exámenes médicos ocupacionales Plan de emergencias Evidencias de actividades del COPASST. Afiliación a Seguridad Social Comunicaciones de trabajadores, ARL o autoridades en materia de Riesgos Laborales	Existe una caja de archivo denominada SG-SST 2022, la cual contiene las siguientes carpetas: <ul style="list-style-type: none"> • Oficios y Circulares • Actas de Reuniones SG-SST 2022 • Comunicaciones • Presupuesto SG-SST 2022 • COPASST 2022 • Seguimiento Condiciones de Salud • Evaluaciones Medicas • Entrega de EEPP • Medicina Preventiva • Pausas Activas • Socialización Plan de Bienestar y de Capacitación • Capacitaciones SG-SST • Comité de Convivencia Laboral • Inspecciones de Orden y Aseo • Accidentes de Trabajo • Incidentes y Accidentes de Trabajo • Restricciones y Recomendaciones Medicas • Encuesta Perfil Sociodemográfico • Accidente de Trabajo Jhon Edwar Prado <p>NOTA: No se evidencian los siguientes documentos:</p>

EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	<p>EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P.</p> <p>NIT. 800.121.567 - 5</p>	<p>Tipo de Documento FORMATO</p> <p>Fecha de Elaboración: 12/06/2015</p>
	<p>INFORME SEGUIMIENTO SG-SST</p>	<p>Versión: 01</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Política en Seguridad y Salud en el Trabajo. • Identificación de peligros en todos los cargos/oficios y áreas. • Plan de emergencias • Afiliación a Seguridad Social
<p>Descripción socio demográfica y Diagnóstico de condiciones de salud</p>	<p>Identificar las características de la población trabajadora (edad, sexo, cargos, antigüedad, nivel escolaridad, etc.) y el diagnóstico de condiciones de salud que incluya la caracterización de sus condiciones de salud, recopilar, analizar e interpretar los datos del estado de salud de los trabajadores</p>	<p>Existe una carpeta con las Encuestas Perfil Sociodemográfico de los trabajadores de la empresa y una Carpeta con las Evaluaciones Médicas, Restricciones y Recomendaciones.</p>
<p>Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la salud</p>	<p>Desarrollar las actividades de medicina del trabajo, prevención y promoción de la salud de conformidad con las prioridades identificadas en el diagnóstico de condiciones de salud y con los peligros/riesgos prioritarios.</p>	<p>Se evidencian campañas de promoción y prevención y semana de la seguridad y salud en el trabajo.</p>
<p>Evaluaciones médicas ocupacionales</p>	<p>Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.</p>	<p>La empresa cuenta con las respectivas pruebas de evaluación médica y ocupacional del personal, tanto para planta como para contratistas de acuerdo a las exigencias normativas, a través de la guía de exámenes médicos, la cual tiene como finalidad verificar el estado de salud de los trabajadores, según la resolución 2341 del 2007 del Ministerio de la Protección Social. Se observa el Informe de los conceptos emitidos por el médico evaluador en el cual da recomendaciones y restricciones laborales.</p>
<p>Restricciones y recomendaciones médicas laborales</p>	<p>Cumplir las recomendaciones y restricciones que realizan las Entidades Promotoras de Salud y/o Administradoras de Riesgos Laborales, emitidas por los médicos tratantes, de acuerdo con la normatividad vigente. Entregar a quienes califican en primera oportunidad y/o a las</p>	<p>Se evidencia una carpeta denominada Restricciones y Recomendaciones Médicas Laborales a cada uno de los trabajadores siguiendo las recomendaciones y restricciones que realizó el Médico Evaluador para la vigencia 2022.</p>

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	<p align="center">EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P.</p> <p align="center">NIT. 800.121.567 - 5</p>	<p align="center">Tipo de Documento FORMATO</p> <p align="center">Fecha de Elaboración: 12/06/2015</p>
	<p>INFORME SEGUIMIENTO SG-SST</p>	<p>Versión: 01</p>

	<p>Juntas de Calificación de Invalidez los documentos que son responsabilidad del empleador conforme a las normas, para la calificación de origen y pérdida de la capacidad laboral.</p>	
<p>Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales</p>	<p>Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y a la Entidad Promotora de Salud (EPS) todos los accidentes y las enfermedades laborales diagnosticadas. Reportar a la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo que corresponda los accidentes graves y mortales, así como como (sic) las enfermedades diagnosticadas como laborales. Estos reportes se realizan dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad.</p>	<p>Se evidencia el reporte y las acciones adelantadas en los casos de accidentes laborales que se han presentado en la empresa, los cuales fueron reportados en los tiempos establecidos por ley.</p>
<p>Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales</p>	<p>Investigar los incidentes y todos los accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales, con la participación del COPASST, previniendo la posibilidad de que se presenten nuevos casos</p>	<p>En este punto no se encuentra evidencia o soporte que demuestre si se investiga los incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades laborales con la participación del COPASST.</p>
<p>Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos</p>	<p>Identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer controles que prevengan efectos adversos en la salud de los trabajadores.</p>	<p>No se observa documento donde se encuentre la identificación de peligros y valoración de riesgos. Ni las evidencias de las medidas de control implementadas.</p>
<p>Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas</p>	<p>Realizar los mantenimientos periódicos de instalaciones, equipo, máquinas y herramientas, de acuerdo con los manuales y/o las fichas técnicas de los mismos.</p>	<p>En este ítem se observa una carpeta denominada: Inspecciones de Orden y Aseo y EPP. Se evidencia Formatos de Inspección de Orden y Aseo realizados al Área Administrativa desde el mes de enero hasta septiembre de 2022, donde presenta unas observaciones. En las instalaciones de la PTAR se realizó inspección en el mes de febrero, marzo y agosto de 2022. En las</p>

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

		instalaciones de la PTAP se realizó inspección en el mes de mayo y agosto de 2022. Se realizó visita en el lugar de trabajo al equipo de trabajo de Fontanería, los cuales se encontraban instalando medidores, donde se hace unas observaciones por parte de la encargada del SG-SST. Solicitar documento con los reportes del mantenimiento de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas realizado.
Entrega de los elementos de protección personal – EPP y capacitación en uso adecuado	Realizar la entrega de los elementos de protección personal, acorde con el oficio u ocupación que desempeñan los trabajadores y capacitar sobre el uso adecuado de los mismos	Se evidencia la entrega de elementos de protección personal como son: gafas, guantes, protectores auditivos al personal que lo requiere, careta, petos, polainas, tapabocas, entre otros. No se observa capacitación sobre el uso adecuado de los EPP.
Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Elaborar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	No se observa el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y constatar evidencias de su divulgación.
Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Conformar, capacitar y dotar la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	No se observa documentación de conformación de la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y los soportes de la capacitación.
Revisión por la alta dirección.	Revisar como mínimo una (1) vez al año, por parte de la alta dirección los resultados del Sistema de Gestión de SST.	No se evidencian los soportes que den cuenta de la revisión por la alta dirección de los resultados del Sistema de Gestión de SST.

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099


Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

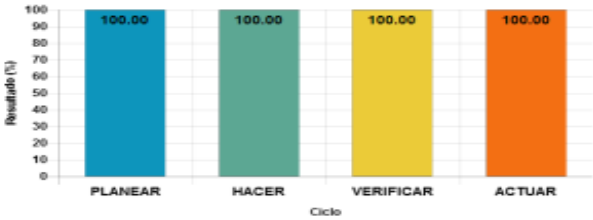
V. AUTOEVALUACION DE LOS ESTANDARES MINIMOS DEL SG-SST VIGENCIA 2022


Página 1 de 2

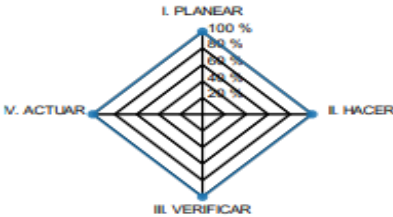
CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A., hace constar que la empresa **Empresa De Acueducto Alcantarillado Y Aseo De Corinto Cauca Emcorinto Esp Eice** identificada con **NI 800121567** afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el **05/12/2022** la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia **2022** conforme a la Resolución **0312 del 2019**. Aplicando el capítulo II y obteniendo un resultado del **100,00%, ACCEPTABLE**.

Resultados Evaluación por Ciclo




Ciclo




CICLO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL CICLO OBTENIDO
PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
HACER	60,00%	60,00%	100,00%
VERIFICAR	5,00%	5,00%	100,00%
ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%
TOTAL	100%	100,00%	100,00%

Resultados Evaluación por Estándar



Positiva Compañía de Seguros S.A. • Nit: 860.011.153-6 • Línea gratuita: 01-8000-111-170,
Bogotá: 330-7000 / Portal Web: www.positiva.gov.co



El emprendimiento es de todos. MinHacienda

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS

Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1



EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO
CORINTO CAUCA
EMCORINTO E.S.P.
NIT. 800.121.567 - 5

Tipo de Documento
FORMATO
Fecha de Elaboración:
12/06/2015

INFORME SEGUIMIENTO SG-SST

Versión: 01



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

ESTANDAR		RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL ESTANDAR EVALUADO
PLANEAR	1 RECURSOS (10%)	10,00%	10,00%	100%
	2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15,00%	15,00%	100%
HACER	3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20,00%	20,00%	100%
	4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	30,00%	30,00%	100%
	5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10,00%	10,00%	100%
VERIFICAR	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5,00%	5,00%	100%
ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	10,00%	10,00%	100%
			TOTAL	100,00%

Las actividades a desarrollar de acuerdo a los resultados obtenidos, serán ejecutadas por la empresa como parte de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Se expide la presente constancia a solicitud del interesado.

Fecha de expedición: **07 diciembre 2022.**



La autenticidad de este documento electrónico puede ser verificado dando click en el siguiente enlace:
(<https://alissta.gov.co/EvaluacionEstandarMinimo/VCEnl?token=UYqgi70gFmHrSDmsw+GluA=>)

Para verificación de Positiva



EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilado por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO YASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

VI. RIESGOS IDENTIFICADOS

De acuerdo con el seguimiento efectuado al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, se evidencia como un riesgo la no continuidad de las actividades programadas durante la vigencia, el no cumplimiento de algunos estándares mínimos establecidos en la Resolución No. 312 de 2019, el reporte de los resultados a la Alta Dirección y a la ARL del resultado obtenido en la autoevaluación de la Resolución 312 del 13 de febrero de 2019. El no cumplimiento con lo anterior podría impactar negativamente el sistema, ya que el proceso de implementación y mantenimiento de este debe ser continuo y siempre propender por la mejora continua de la entidad.

VII. MEJORA CONTINUA

De acuerdo con la evaluación y el seguimiento realizado desde la Oficina de Control Interno se dejan recomendaciones, situación que permite un mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Cabe resaltar que es el primer seguimiento interno que se realiza con fundamento en la Resolución 312 del 13 de febrero de 2019.

EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

VIII. REMOMENDACIONES Y/O SUGERENCIAS

De acuerdo con el seguimiento efectuado al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2022 de la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Corinto Cauca – EMCORINTO ESP - EICE, se realizan las siguientes recomendaciones:

- Se recomienda elaborar la Matriz de Riesgos Laborales para la empresa ya que no se evidencia, con el fin de poder identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer controles que prevengan efectos adversos en la salud de los trabajadores.
- Se recomienda elaborar la matriz de riesgos y peligros de todos los cargos, oficios y áreas con el personal, así como tener presentes los riesgos que estos indican o notifican, a fin de contar con las prevenciones dispuestas que se requieran para tal fin.
- Se recomienda realizar la matriz de elementos de protección para cada una de las áreas de trabajo, además de contar con la evidencia de la realización de capacitaciones y entrega de elementos de protección personal a los trabajadores, incluyendo que elementos son necesarios para la empresa y porque.
- Se cuenta con el COPASST, pero este no opera de una manera adecuada, no se observan informes, recomiendo evalúe y haga seguimiento al Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Realizar el registro y análisis estadístico de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales de los trabajadores de EMCORINTO, esto con el fin de hacer seguimiento y llevar un control de los riesgos que tienen los trabajadores.
- Mayor Divulgación de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo a todo el personal que labora en la empresa.

EMCORINTO ESP EICE PATRIMONIO DE TODOS


Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1

	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO CORINTO CAUCA EMCORINTO E.S.P. NIT. 800.121.567 - 5	Tipo de Documento FORMATO
		Fecha de Elaboración: 12/06/2015
	INFORME SEGUIMIENTO SG-SST	Versión: 01

- Elaborar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- Realizar el seguimiento y control a los mantenimientos preventivos de las instalaciones, equipo, máquinas y herramientas de la empresa.

BLANCA NIDIA CORREA VASQUEZ
Control Interno EMCORINTO

EMCORINTO ES PEQUEÑO PATRIMONIO DE TODOS

Calle 7 No. 8 – 47

Telefax. (092) 8270099

Corinto Cauca

E – mail: emcorinto@hotmail.com

Vigilada por la S.S.P. Nuir 1 – 19212000 - 1